Příčná 1892/4, Nové Město 110 00 Praha 1, Česká republika
IČO: 21697817 | **E-mail:** fanta@hskmgt.com

ETICKÝ KODEX – DODAVATELÉ

Společnost Handshake Management s.r.o. (dále pouze HSKMGT) si uvědomuje svou sociální a obchodní zodpovědnost. Základním prvkem je odpovědné vedení společnosti zaměřené na vytváření dlouhodobých hodnot. Z tohoto důvodu společnost HSKMGT zapojuje i své obchodní partnery do své strategie udržitelnosti.

ZACHÁZENÍ SE ZAMĚSTNANCI

HSKMGT od svých obchodní partnerů požaduje, aby dodržovali základní práva zaměstnanců příslušného právního systému daného státu. Mimoto také požaduje dodržování "Všeobecné deklarace lidských práv" OSN, zásad Global Compact Organizace spojených národů a hlavních pracovních standardů Mezinárodní organizace práce (ILO), s přihlédnutím k místním rozdílům jednotlivých zemí, ve kterých jsou příslušné závody provozovány.

Nucená práce

HSKMGT odmítá jakoukoli formu otroctví či nucené práce a totéž požaduje také od svých obchodních partnerů.

Dětská práce

HSKMGT od svých obchodních partnerů požaduje, aby jakákoli forma dětské práce byla v jejich společnostech zakázána a aby nebyla využívána žádná z forem dětské práce.

Diskriminace

HSKMGT od svých obchodních partnerů požaduje, aby se svými zaměstnanci jednali spravedlivě a aby vyloučili diskriminaci při přijímání zaměstnanců i při jejich kariérním růstu a poskytování školení či následného vzdělávání. HSKMGT požaduje od každého svého obchodního partnera, aby žádná osoba nebyla diskriminována pro její pohlaví, barvu kůže, věk státní příslušnost, příslušnost k určitému náboženství, sociální původ, znevýhodnění či sexuální orientaci.

Svoboda sdružování

HSKMGT od svých obchodních partnerů požaduje, aby byla respektována svoboda sdružování i právo na vytváření zájmových skupin. Z tohoto důvodu by mělo být zaměstnancům obchodních partnerů HSKMGT zachováno právo vyjadřovat své zájmy v souladu s právním řádem příslušné země.

Odměna za práci a pracovní doba

HSKMGT požaduje, aby její obchodní partneři dodržovali příslušnou platnou legislativu o pracovní době. Dále požaduje, aby zaměstnanci obchodních partnerů byli odměňováni v souladu s příslušnými platnými zákony dané země.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

HSKMGT požaduje od svých obchodních partnerů, aby dodržovali příslušnou platnou legislativu o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Obchodní partner je povinen zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců přiměřenými způsoby, například preventivní a ochranou zdraví při práci a zajištěním bezpečného pracoviště neohrožujícího zdraví.

Příčná 1892/4, Nové Město 110 00 Praha 1, Česká republika
IČO: 21697817 | **E-mail:** fanta@hskmgt.com

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

HSKMGT jako společnost, která působí v oblasti automobilového, leteckého a obranného průmyslu, se vždy snaží o úsporu surovin a energie a používá látky a materiály schválené právními předpisy, které nepředstavují riziko ohrožení zdraví či životního prostředí. HSKMGT požaduje, aby i její obchodní partneři dodržovali příslušné platné zákony, nařízení a normy pro ochranu životního prostředí.

JEDNÁNÍ V OBCHODNÍM PROSTŘEDÍ

Zákaz korupce a úplatkářství

Korupce je zakázána mezinárodními úmluvami (např. zásadami Global Compact Organizace spojených národů a Úmluvy OSN proti korupci) a příslušnými zákony konkrétních zemí. Společnost HSKMGT netoleruje žádnou formu úplatkářství ani žádné obchodní praktiky, které by mohly nasvědčovat tomu, že je používán nepovolený vliv či manipulace mezi zaměstnanci HSKMGT či mezi zaměstnanci obchodních partnerů HSKMGT

HSKMGT od svých obchodních partnerů v rámci obchodního vztahu požaduje, aby se zdrželi nabízení jakýchkoli výhod třetím stranám a také aby pro sebe nepřijímali jakékoli přímé či nepřímé výhody od třetích stran. Stejně tak by obchodní partneři neměli přislíbit výhody, které mohou představovat ilegální jednání dle platných protikorupčních zákonů.

HSKMGT mimo výše uvedené také požaduje, aby její obchodní partneři netolerovali žádnou formu nezákonných odměn, zejména v obchodních vztazích s úřady a úředníky v tuzemsku i v zahraničí. Stejně tak by obchodní partneři měli zajistit bezúhonnost jednání svých zaměstnanců.

Pozvánky a dary

Při posuzování nabízených odměn, například ve formě darů či pozvánek, by měl obchodní partner věnovat pozornost, ať už obecně či v konkrétních případech, tomu, aby jakékoli nevhodné odměny byly ve vztahu k jeho aktivitám vůči HSKMGT vyloučeny. HSKMGT od svých obchodních parterů požaduje, aby dary či pozvánky nebyly zneužívány k získání vlivu.

Pozvánky či dary mohou být věnovány zaměstnancům HSKMGT či jejich příbuzným pouze z vhodného důvodu a v přiměřené výši, například pokud jsou věnovány dary v nižší hodnotě a mohou být považovány za výraz obecně přijatelné obchodní praxe. Obchodní partneři by také neměli žádat žádné nepatřičné výhody ze strany zaměstnanců HSKMGT.

Předcházení konfliktu zájmů

HSKMGT od svých obchodních partnerů požaduje, aby činili svá rozhodnutí v obchodním vztahu výhradně z objektivních příčin. Konflikty zájmů se soukromými či rodinnými záležitostmi, ekonomickými či jinými aktivitami, a také s příbuznými osobami, propojenými společnostmi či jinak spřízněnými fyzickými či právnickými osobami, by měly být již od počátku vyloučeny.

Dovolené soutěžní chování

HSKMGT od svých obchodních partnerů očekává spravedlivé konkurenční chování a dodržování platných právních předpisů v oblasti kartelového práva a práva hospodářské soutěže. Obchodní partneři by také neměli uzavírat jakékoli dohody s konkurenty, které by byly v rozporu s kartelovým právem a také by neměli zneužívat výhod případného dominantního postavení na trhu.

Příčná 1892/4, Nové Město 110 00 Praha 1, Česká republika
IČO: 21697817 | **E-mail:** fanta@hskmgt.com

Praní špinavých peněz

HSKMGT od svých obchodních partnerů požaduje, aby dodržovali právní předpisy týkající se prevence praní špinavých peněz, aby se neúčastnili žádných činností souvisejících s praním špinavých peněz a podporovali celosvětový boj proti praní špinavých peněz.

DISKRÉTNÍ ZACHÁZENÍ S INFORMACEMI

Důvěrné a osobní informace, data a plány musí být chráněny, proto by obchodní partneři HSKMGT měli tyto informace udržovat v bezpečí a chránit je proti přístupu třetích stran.

HSKMGT od svých obchodních partnerů požaduje, aby dodržovali veškeré právní předpisy vztahující se k ochraně dat a aby byla osobní data shromažďována, zpracovávána a používána pouze v souladu s právními předpisy vztahujícími se k ochraně dat.

Obchodní partneři mohou využívat informace výhradně k oprávněným účelům a přípustným způsobem. Všichni obchodní partneři HSKMGT se zavazují, že neposkytnou bez souhlasu žádné důvěrné informace ani obchodní tajemství třetím stranám a že tyto informace nebudou využívat pro účely vlastního prospěchu.

VZTAHY S DODAVATELI

HSKMGT od svých obchodních partnerů očekává, že veškeré zásady a požadavky zde uvedené sdělí i svým dodavatelům, kteří se budou v rámci subdodávky podílet na plnění smluvních povinností vyplývajících z obchodního vztahu mezi obchodním partnerem a HSKMGT.

DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD ETICKÉHO KODEXU PRO OBCHODNÍ PARTNERY

HSKMGT si vyhrazuje právo přehodnotit svůj obchodní vztah s obchodním partnerem v případě, že bude zjištěno porušení tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery. Jestliže se tak stane, bude se řídit principem přiměřenosti, tzn. HSKMGT důkladně posoudí, která opatření jsou přiměřená, vhodná a nutná v každém jednotlivém případě. Tato opatření mohou vést k okamžitému ukončení obchodního vztahu a také k nárokům na náhradu škody.

OZNÁMENÍ O PORUŠENÍ PŘEDPISŮ

Obchodní partneři jsou povinni oznámit jakékoli podezření na porušení předpisů, zákonů a Etického kodexu pro obchodní partnery ze strany zaměstnanců HSKMGT Takovéto porušení by mělo být oznámeno oprávněnému zástupci společnosti HSKMGT.

Příčná 1892/4, Nové Město 110 00 Praha 1, Česká republika
IČO: 21697817 | **E-mail:** fanta@hskmgt.com

CODE OF ETHICS – SUPPLIERS

Handshake Management s.r.o. (hereinafter referred to as HSKMGT) is aware of its social and business responsibility. A key element is responsible corporate governance focused on creating long-term value. For this reason, HSKMGT also involves its business partners in its sustainability strategy.

TREATMENT OF EMPLOYEES

HSKMGT requires its business partners to respect the basic rights of employees in the respective legal system of the respective country. In addition, it also requires compliance with the UN "Universal Declaration of Human Rights", the principles of the United Nations Global Compact and the core labour standards of the International Labour Organisation (ILO), taking into account the local differences of the respective countries in which the respective plants are operated.

Forced labour

HSKMGT rejects any form of slavery or forced labour and demands the same from its trading partners.

Child labour

The HSKMGT demands from its business partners that any form of child labour is prohibited in their companies and that no form of child labour is used.

Discrimination

HSKMGT requires its business partners to treat their employees fairly and to eliminate discrimination in hiring and career development and in the provision of training or follow-up education. HSKMGT requires each of its business partners to ensure that no person is discriminated against because of their gender, colour, age, nationality, religion, social origin, disability or sexual orientation.

Freedom of association

HSKMGT requires its business partners to respect freedom of association and the right to form interest groups. For this reason, the employees of HSKMGT's business partners should retain the right to express their interests in accordance with the legal order of the country.

Remuneration and working hours

HSKMGT requires its business partners to comply with the relevant applicable legislation on working time. It also requires that the employees of its business partners are remunerated in accordance with the relevant applicable laws of the country concerned.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

HSKMGT requires its business partners to comply with the relevant applicable legislation on occupational health and safety. The Business Partner is required to ensure the safety and health of its employees through reasonable means, such as preventive and occupational health measures and the provision of a safe and non-hazardous workplace.

ENVIRONMENTAL PROTECTION

As a company operating in the automotive, aerospace and defense industries, HSKMGT always strives to conserve raw materials and energy and uses substances and materials approved by law that do not pose a risk to health or the environment. HSKMGT requires that its business partners also comply with the relevant applicable environmental laws, regulations and standards.

Příčná 1892/4, Nové Město 110 00 Praha 1, Česká republika
IČO: 21697817 | **E-mail:** fanta@hskmgt.com

CONDUCT IN THE BUSINESS ENVIRONMENT

Prohibition of corruption and bribery

Corruption is prohibited by international conventions (e.g., the principles of the United Nations Global Compact and the United Nations Convention Against Corruption) and relevant country-specific laws. HSKMGT does not tolerate any form of bribery or any business practice that could suggest that undue influence or manipulation is being used among HSKMGT employees or employees of HSKMGT's business partners

HSKMGT requires its business partners in the context of the business relationship to refrain from offering any benefits to third parties and also to refrain from accepting any direct or indirect benefits for themselves from third parties. Similarly, business partners should not promise benefits that may constitute illegal conduct under applicable anti-corruption laws.

In addition to the above, the HSKMGT also requests that its business partners do not tolerate any form of illegal remuneration, especially in business relations with authorities and officials both domestically and abroad. Similarly, business partners should ensure the integrity of their employees' actions.

Invitations and gifts

When considering rewards offered, for example in the form of gifts or invitations, the business partner should take care, either in general or in specific cases, to ensure that any inappropriate rewards are excluded in relation to its activities vis-à-vis the HSKMGT. HSKMGT requires its business partners to ensure that gifts or invitations are not misused to gain influence.

Invitations or gifts may only be given to HSKMGT employees or their relatives for an appropriate reason and in a reasonable amount, for example, if the gifts are of a lower value and may be considered as an expression of generally acceptable business practice. Business partners should also not solicit any improper benefits from HSKMGT employees.

Avoiding conflicts of interest

HSKMGT requires its business partners to make their business decisions solely for objective reasons. Conflicts of interest with private or family affairs, economic or other activities, as well as with related persons, affiliated companies or otherwise related individuals or entities, should be excluded from the outset.

Permissible Competitive Behaviour

HSKMGT expects fair competitive behaviour from its business partners and compliance with applicable cartel and competition law. Business partners should also not enter into any agreements with competitors that would be contrary to cartel law, nor should they abuse the advantages of a possible dominant market position.

Money laundering

HSKMGT requires its business partners to comply with anti-money laundering legislation, not to engage in any money laundering activities and to support the global fight against money laundering.

Příčná 1892/4, Nové Město 110 00 Praha 1, Česká republika
IČO: 21697817 | **E-mail:** fanta@hskmgt.com

DISCREET HANDLING OF INFORMATION

Confidential and personal information, data and plans must be protected, therefore HSKMGT business partners should keep this information safe and secure and protect it against third party access.

HSKMGT requires its business partners to comply with all legislation relating to data protection and to ensure that personal data is only collected, processed and used in accordance with legislation relating to data protection.

Business partners may only use information for legitimate purposes and in a permissible manner. All HSKMGT business partners undertake not to disclose any confidential information or trade secrets to third parties without consent and not to use such information for their own benefit.

SUPPLIER RELATIONS

HSKMGT expects its business partners to communicate all the principles and requirements set out herein to their suppliers who will be subcontracted to perform contractual obligations arising from the business relationship between the business partner and HSKMGT.

COMPLIANCE WITH THE PRINCIPLES OF THE CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS

HSKMGT reserves the right to review its business relationship with a Business Partner in the event that a violation of this Business Partner Code of Conduct is found. If this happens, it will be guided by the principle of proportionality, i.e. HSKMGT will carefully assess which measures are reasonable, appropriate and necessary in each individual case. These measures may lead to the immediate termination of the business relationship and also to claims for damages.

INFRINGEMENT NOTICES

Business Partners are required to report any suspected violation of regulations, laws and the Code of Conduct for Business Partners by HSKMGT employees Such violations should be reported to an authorized representative of HSKMGT.

ISSUED BY:

Marek Fanta

Managing Director

Handshake Management s.r.o.

Prague, 26. October 2026